



## **POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN DE CALIDAD, AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD, GESTIÓN FORESTAL SOSTENIBLE Y DE LA CADENA DE CUSTODIA, SEGÚN SISTEMAS PEFC Y FSC**

Documento	(REVISIÓN: 09)	Fecha: 25.06.2018
-----------	----------------	-------------------

*La Política integrada de Gestión de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud, Gestión Forestal Sostenible y de la Cadena de Custodia según sistemas PEFC y FSC, del **GRUPO VILLAPOL**, apuesta por un sistema de gestión integrado y de mejora, con la intención de que sus bienes y/o servicios satisfagan las necesidades de las partes interesadas, cumplan con la legislación vigente y tengan en cuenta las demandas de mercado y de la sociedad en cuanto al origen de la materia prima que emplea en sus procesos y la calidad final de los mismos.*

*El **GRUPO VILLAPOL**, está integrado por dos empresas pertenecientes al sector de la primera transformación de la madera, **MADERAS VILLAPOL, S.A.** y **LAMINADOS VILLAPOL, S.A.**, dedicada la primera a la gestión, aprovechamiento forestal, conservación de bosques, transporte, comercialización de madera y apertura y mantenimiento forestal de calles en líneas de transporte de energía eléctrica, y la segunda al aprovechamiento forestal y a la fabricación de madera laminada.*

*Es política de calidad de la organización disponer de los recursos necesarios para cumplir con las expectativas de las partes interesadas y garantizar que los servicios y bienes de la empresa sean conformes con las exigencias definidas por las normas, especificaciones y demás requisitos aplicables.*

*La política de gestión ambiental compromete a la organización a integrar el respeto al medio ambiente en la gestión de su actividad, cumpliendo en todo momento con la normativa legal aplicable y el control y mejora de sus aspectos ambientales negativos trabajando en la prevención de la contaminación.*

*La política de gestión de la seguridad y salud en el trabajo implica también un compromiso de protección de la salud e integridad de nuestros trabajadores, mediante el control y prevención de los riesgos asociados a sus puestos de trabajo.*

*Compromiso con los Principios y Criterios del FSC y de la promoción de la gestión forestal sostenible que asume, garantiza entre otras, que el **GRUPO VILLAPOL**, no adquiera, procese, ni venda madera procedente de: Plantaciones ilegales; zonas donde se vulneran los derechos civiles o tradicionales; lugares de especial valor natural; árboles genéticamente modificados; fuentes conflictivas; plantaciones ilegales o pertenecientes a especies amenazadas o en peligro de extinción.*

El hecho de optar y cumplir con normas reconocidas implican que, el **GRUPO VILLAPOL** despliegue múltiples acciones que estarán basadas en los siguientes principios:

- La calidad como concepto a aplicar en cada actividad desarrollada, la protección del medio ambiente, seguridad y salud de nuestros trabajadores y la promoción de la actividad forestal sobre criterios de sostenibilidad es responsabilidad de TODOS.
- Un programa de mejora de la cultura basado en un modo de trabajo dinámico con unos valores y estilo de gestión compartidos, a través del que se fomenta la participación de todo el personal hacia la mejora continua, con una conciencia clara de sus responsabilidades y competencias, para lo cual se desplegarán todos los procesos de desarrollo del personal, centrados en dar salida a todo su potencial.
- Un plan empresarial que consista en objetivos, a través del despliegue de medidas para conseguir el éxito mediante los recursos y técnicas relevantes proporcionadas y con un coste reducido.
- Control del desempeño en los indicadores del Sistema Integrado de Gestión, manteniendo una correcta retroalimentación de información tanto interna como externa, sobre el comportamiento de los mismos en pro de la mejora continua.
- Conocimiento de la posición propia en relación con los competidores, con una comprensión de las fortalezas y debilidades.
- Gestión eficaz de los procesos para que produzcan unos resultados que satisfagan a todas las partes interesadas, para lo cual se identifican y revisan periódicamente las actividades claves requeridas para alcanzarlos, las técnicas, las competencias y los recursos.
- La mejora continua del comportamiento ambiental priorizando actuaciones de minimización, reciclaje, reutilización y prevención, así como de conservación de los recursos naturales optando por tecnología probada, eficiente y apropiada a los recursos de la organización, y partiendo de la correcta interpretación de la legislación aplicable.
- Considerando que GRUPO VILLAPOL, pertenece al sector maderero, su contribución a la promoción de la gestión forestal sostenible, proyectará a la sociedad una nueva imagen de la madera como producto renovable y ecológico que es.



Óscar Villapol Fernández  
Consejero Delegado